

TABELLA TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI

SETTORE : INDUSTRIA

COMPETENZA : DA MARZO 2005

IMPONIBILE G.N.F. ORARIO

LIVELLO	Paga base	Ind. Terr. Sett.	Ind. Conting.	E.D.R.	El. Ec. Terr.	TOTALE
O4 Operaio IV livello	4,60	0,58	3,01	0,06	0,55	8,80
O3 Operaio specializzato	4,27	0,53	3,00	0,06	0,51	8,37
O2 Operaio qualificato	3,84	0,48	2,99	0,06	0,46	7,83
O1 Operaio comune	3,28	0,43	2,96	0,06	0,39	7,12
F2 Form. Lavoro (qual.)	3,84	0,48	2,99	0,06	0,46	7,83
F1 Form. Lavoro (com.)	3,28	0,43	2,96	0,06	0,39	7,12
D1 Discontinuo 50 ore	2,95	0,37	2,37	0,05	0,35	6,09
D2 Discontinuo 60 ore	2,63	0,33	1,97	0,04	0,32	5,29

TRATTAMENTO ECONOMICO MALATTIA GIORNALIERO A CARICO CASSA EDILE

LIV	IMP. GNF - EDR	CARENZA 50% DALL' 8° AL 14° GIORNO			CARENZA 100 % DAL 15° GIORNO IN POI		
		Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata
O4	8,74	0,5	6,66	29,10	1,00	6,66	58,21
O3	8,31	0,5	6,66	27,67	1,00	6,66	55,34
O2	7,77	0,5	6,66	25,87	1,00	6,66	51,75
O1	7,06	0,5	6,66	23,51	1,00	6,66	47,02

LIV	IMP. GNF - EDR	MALATTIA DAL 4° AL 20° GIORNO			MALATTIA DAL 21° AL 180° GIORNO		
		Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata
O4	8,74	0,330	6,66	19,21	0,107	6,66	6,23
O3	8,31	0,330	6,66	18,26	0,107	6,66	5,92
O2	7,77	0,330	6,66	17,08	0,107	6,66	5,54
O1	7,06	0,330	6,66	15,52	0,107	6,66	5,03

LIV	IMP. GNF - EDR	CARENZA INF./M.P. 50% DAL 1° AL 3° GIORNO		
		Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata
O4	8,74	0,234	5,71	11,68
O3	8,31	0,234	5,71	11,10
O2	7,77	0,234	5,71	10,38
O1	7,06	0,234	5,71	9,43

LIV	IMP. GNF - EDR	INFORTUNIO DAL 4° AL 90° GIORNO			INFORTUNIO DAL 91° GIORNO IN POI		
		Coefficiente	Ore giornaliere (b)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (b)	Tot. giornata
O4	8,74	0,234	5,71	11,68	0,045	5,71	2,25
O3	8,31	0,234	5,71	11,10	0,045	5,71	2,14
O2	7,77	0,234	5,71	10,38	0,045	5,71	2,00
O1	7,06	0,234	5,71	9,43	0,045	5,71	1,81

Note (a) Ore giornaliere malattia : 40 ore / 6 giorni = 6,66

(b) Ore giornaliere infortunio : 40 ore / 7 giorni = 5,71

(c) Nel caso che il lavoratore, nel trimestre solare scaduto prima dell' evento, non possa far valere almeno 450 ore, il rimborso del Trattamento Economico viene proporzionalmente ridotto. Ai fini del raggiungimento delle 450 ore, si considerano utili le ore di : Ferie godute - Festività - Congedo Matrimoniale - Donazione sangue - Permessi sindacali - Permessi studio - C.I.G. - ecc...

(d) Per i lavoratori assunti da meno di 3 mesi, il trattamento economico spetta per intero.

(e) Il rimborso del T.E.M. verra' effettuato con le aliquote al 30/09/2000.