

TABELLA TRATTAMENTO ECONOMICO OPERAI**SETTORE : ARTIGIANI****COMPETENZA : DA LUGLIO 2012****IMPONIBILE G.N.F. ORARIO**

LIVELLO			Elementi retributivi nazionali	Ind. Terr. Sett.	El. Ec. Terr.	TOTALE
OPERAI		APPRENDISTI				
O4	Operaio IV livello	---	9,50	1,19	0,33	11,02
O3	Operaio specializzato	AD AM	9,07	1,10	0,31	10,48
O2	Operaio qualificato	AC AH AL	8,36	0,99	0,28	9,63
O1	Operaio comune	AB AF AG	7,65	0,87	0,24	8,76
F2	Form. Lavoro (qual.)		8,36	0,99	0,28	9,63
F1	Form. Lavoro (com.)		7,65	0,87	0,24	8,76
D1	Discontinuo 50 ore		6,69	0,76	0,21	7,66
D2/D3	Discontinui 60 ore		6,26	0,68	0,19	7,13

**TRATTAMENTO ECONOMICO MALATTIA
GIORNALIERO A CARICO CASSA EDILE**

			CARENZA 50% DALL' 7° AL 12° GIORNO			CARENZA 100 % DAL 13° GIORNO IN POI		
LIV	IMP. GNF - EDR		Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata
O4	10,96		0,5	6,66	36,50	1,00	6,66	72,99
O3	10,42		0,5	6,66	34,70	1,00	6,66	69,40
O2	9,57		0,5	6,66	31,87	1,00	6,66	63,74
O1	8,70		0,5	6,66	28,97	1,00	6,66	57,94

		MALATTIA DAL 4° AL 20° GIORNO			MALATTIA DAL 21° AL 180° GIORNO		
LIV	IMP. GNF - EDR	Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (a)	Tot. giornata
O4	10,96	0,330	6,66	24,09	0,107	6,66	7,81
O3	10,42	0,330	6,66	22,90	0,107	6,66	7,43
O2	9,57	0,330	6,66	21,03	0,107	6,66	6,82
O1	8,70	0,330	6,66	19,12	0,107	6,66	6,20

CARENZA INF./M.P. 50% DAL 1° AL 3° GIORNO		
LIV	IMP. GNF - EDR	
O4	10,96	
O3	10,42	
O2	9,57	
O1	8,70	

		INFORTUNIO DAL 4° AL 90° GIORNO			INFORTUNIO DAL 91° GIORNO IN POI		
LIV	IMP. GNF - EDR	Coefficiente	Ore giornaliere (b)	Tot. giornata	Coefficiente	Ore giornaliere (b)	Tot. giornata
O4	10,96	0,234	5,71	14,64	0,045	5,71	2,82
O3	10,42	0,234	5,71	13,92	0,045	5,71	2,68
O2	9,57	0,234	5,71	12,79	0,045	5,71	2,46
O1	8,70	0,234	5,71	11,62	0,045	5,71	2,24

Note

(a) Ore giornaliere malattia : 40 ore / 6 giorni = 6,66

(b) Ore giornaliere infortunio : 40 ore / 7 giorni = 5,71

(c) Nel caso che il lavoratore, nel trimestre solare scaduto prima dell' evento, non possa far valere almeno 450 ore, il rimborso del Trattamento Economico viene proporzionalmente ridotto. Ai fini del raggiungimento delle 450 ore, si considerano utili le ore di: Ferie godute - Festività - Congedo Matrimoniale - Donazione sangue - Permessi sindacali - Permessi studio - C.I.G. - ecc...

(d) Per i lavoratori assunti da meno di 3 mesi, il trattamento economico spetta per intero.

(e) Il rimborso del T.E.M. verterà effettuato con le aliquote al 30/09/2000.